中国旭阳集团人权政策声明
中国旭阳集团有限公司（以下简称 “旭阳集团” 或 “我们”）作为全球
领先的能源化工综合服务商，在三十载的创业、创造、创新历程中，深刻认识到
尊重和保障人权是企业实现可持续发展的核心要素。我们将人权理念全方位融入
企业战略、运营管理以及供应链体系，坚定不移地依照国际通行的人权准则，积
极履行企业社会责任，为推动人权事业进步贡献力量。
旭阳集团高度认可《世界人权宣言》《联合国全球契约十项原则》《联合国
工商企业与人权指导原则》《经合组织跨国企业负责任商业行为准则》等相关国
际人权规则与指南，并将其内化于企业内部控制体系之中。在员工权益保障方面，
我们构建了完备且细致的人权保障框架，覆盖童工、强迫或非自愿劳动、职业健
康与安全、反歧视、反骚扰、薪酬福利、自由结社、隐私保护以及员工发展等各
个关键领域，贯穿员工从选聘入职、培养晋升直至离职的全职业生涯周期，切实
将保障人权落到实处。同时，我们精心搭建了多维度的沟通反馈与监督机制，确
保人权政策得以有效实施，全方位维护劳动者的合法权益，促进社会关系的和谐
稳定发展。
一、政策原则
1. 尊重人权：旭阳集团坚信人人生而自由，且尊严平等无差别。我们坚决杜
绝任何形式的强迫劳动、奴役行为以及童工雇佣现象。尤为关注相对弱势群体，
积极主动地为他们提供支持与保障，全力维护其合法权益。
2. 禁止歧视：我们尊重每一位员工的尊严与权利，严禁因种族、肤色、国籍、
血统、宗教信仰、身体残疾、性别、婚育状况、财产状况、或其他任何因素而产
生的歧视行为。
3. 反对骚扰：我们大力倡导平等和谐的职场交往道德，对职场暴力和骚扰行
为持零容忍态度。通过定期开展反歧视与反骚扰培训，增强员工的意识与认知，
一旦发现此类行为，立即启动严肃的调查与处理程序，切实维护员工的心理健康
与工作环境。
4. 平等和自由选择：我们致力于为全体员工提供公平公正的就业与职业发
展机会，严格遵循同工同酬原则，充分保障员工在行动、择业以及离职方面的自

由权利。
5. 安全与健康：我们始终将员工的安全与健康放在首位，全力营造安全卫生
的工作环境，为员工配备必要的劳动保护设施，并定期组织安全培训，有效预防
工伤事故与职业病的发生。
6. 劳动权益：我们遵守所在国家和地区的法律法规，并以员工理解的语言与
员工订立劳动合同，保障员工享有合法的劳动报酬、社会保障、工时、休息及休
假等权益。
7. 培养与发展：我们打造了成熟完善的员工发展与培训体系，针对不同岗位
和职业发展阶段的员工，提供涵盖管理、技术、技能等多方面的专业培训与赋能
课程，助力员工提升业务能力，更好地适应工作需求。此外，我们为所有员工开
辟了公平的职业发展通道，建立了透明公正的晋升机制。
8. 结社自由：在遵守各地区法律及法规要求的前提下，我们尊重员工自发交
流并组建组织的权利，支持员工通过集体行动表达、促进、追求和维护共同利益，
切实保障员工依照相关法律法规参与和平集会与结社的自由。我们高度重视员工
的言论自由，积极搭建多元化的沟通平台，鼓励员工为企业发展建言献策。
9. 个人信息保护：我们高度重视员工隐私和个人信息安全，严格依据法律法
规以及企业内部控制要求处理员工个人信息，采用先进的技术手段和严密的组织
措施，全方位保障员工个人信息的安全性与保密性。在收集员工个人信息时，明
确告知员工信息用途和保护措施，并在信息存储、传输和使用过程中，采取加密、
访问控制等技术手段，防止信息泄露。
二、政策实施
1. 制定与更新：本声明由旭阳集团管理层制定，并定期评估其有效性和适应
性，确保人权政策始终契合企业发展需求并与国际接轨。
2. 培训与教育：我们将人权政策和相关法律法规培训纳入员工年度培训计
划，定期开展系统培训，切实增强员工的人权意识和法律素养，确保员工能够深
入理解并在实际工作中贯彻人权理念。
3. 人权尽职调查：我们建立健全高效的人权监测与评估机制，定期对企业业
务运营中的人权保护与促进措施进行细致检查，及时精准地识别和妥善解决可能
出现的人权问题。

4. 申诉与保护：我们建立了规范、透明且安全的申诉与保护机制，严格保护
申诉人身份信息及申诉内容，明确禁止任何部门或个人对申诉人实施报复行为。
5. 反馈与改进：我们热忱欢迎员工和社会各界对旭阳集团的人权工作提出
宝贵意见和建议，虚心接受各方监督，持续优化和完善企业人权管理体系。设立
专门的反馈渠道，包括投诉邮箱 hr-feedback@risun.com，对收到的反馈信息进
行分类整理，及时处理并向反馈者反馈处理结果。同时，将反馈信息作为改进人
权工作的重要依据，不断提升人权管理水平。
三、合作伙伴与供应链
旭阳集团期望所有业务合作伙伴及供应商共同尊重国际公认的人权准则，严
格遵守适用法律法规，秉持道德和负责任的态度开展业务活动。我们在供应链管
理中积极推行可持续的人权管理模式，与合作伙伴携手共进，共同识别、降低和
预防企业及供应链中的人权风险，确保在整个价值链中切实尊重和保障人权。在
选择供应商时，将人权标准纳入供应商评估体系，对供应商的劳动环境、员工权
益保障等方面进行严格审查。对于不符合人权标准的供应商，要求其限期整改，
整改仍不达标的则终止合作关系。同时，与供应商分享人权管理经验和最佳实践，
帮助其提升人权管理水平。
旭阳集团将坚定不移地持续投入到人权保护事业中，在全球范围内积极推动
人权事业的蓬勃发展。我们深信，通过持之以恒的努力，能够为员工营造更加公
平公正的工作环境，为合作伙伴创造更加和谐稳定的合作氛围，为社会构建更加
美好的发展生态，最终实现企业与各方的可持续共赢发展。
本声明已刊载于中国旭阳集团官网，供各利益相关方查阅。

中国旭阳集团有限公司
2025 年 12 月 19 日